

ENGAGE-O-MÈTRE^{MD}+

Prenez le pouls de vos employés en évaluant à la fois leur **engagement** et leurs **facteurs de risques psychosociaux**, en toute conformité avec la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (Loi 27).

Après plus de 20 ans d'existence, l'Engage-O-Mètre^{MD} + de Alia Conseil évolue pour vous offrir une vision plus complète de votre santé organisationnelle!

Développé en collaboration avec la Chaire de recherche du Canada sur la gestion du rendement et de l'engagement des employés de HEC Montréal, cet outil unique a été actualisé et validé à plusieurs reprises depuis sa création pour refléter les tendances et les plus récentes avancées en matière de recherche scientifique.

Pourquoi choisir l'Engage-O-Mètre^{MD}+



Utiliser un outil **validé** scientifiquement



Fournir à ses **gestionnaires** des **résultats concrets** sur lesquels s'appuyer pour élaborer leur plan d'action



S'entourer d'une **équipe expérimentée** dans la mesure de l'engagement et de la santé organisationnelle



Mesurer la santé globale de votre organisation : engagement, pratiques de gestion et facteurs de risques psychosociaux

L'Engage-O-Mètre^{MD}+, c'est...

79 questions

Environ 15 minutes à remplir

Possible d'ajouter **10 questions additionnelles** personnalisées

Disponible en **français** et en **anglais**

Protection de la **confidentialité** et de l'**anonymat** des données brutes

- Compilation des réponses sur une plateforme informatique externe
- L'employeur n'a pas accès aux résultats individuels
- Les résultats ne sont pas présentés pour les groupes inférieurs à sept répondants

Contenu de nos rapports

- État de l'engagement de cœur et de tête de vos employés
- Comparaison de vos résultats d'engagement à ceux de notre benchmark
- Degré de présence des facteurs de risques et des risques psychosociaux (RPS)
- État des pratiques de gestion soutenant l'engagement et la prévention des RPS (clarté, compétences, influence et appréciation)
- Différences entre les répondants (ex. : par type de poste, par ancienneté, par département, etc.)
- Pistes de recommandation pour améliorer la santé organisationnelle



L'état de mon organisation

Facteurs de risque

Facteurs de risques psychosociaux

Charge de travail élevée et contraintes de temps

18 %

Faible autonomie décisionnelle

10 %

Peu d'information ou de communication

3 %

Faible reconnaissance au travail

9 %

Faible soutien social du gestionnaire et des collègues

2 %

Faible justice organisationnelle

5 %

Insécurité d'emploi

7 %

Risques psychosociaux

5 %

Harcèlement psychologique et violence

1 %

Exposition à des événements potentiellement traumatisants

Intention de quitter

12 %

Tableau de bord

Facteurs de protection

Engagement

Engagement de cœur

81 %

Engagement de tête

32 %

Pratiques de gestion

Clarté

80 %

Compétences

79 %

Influence

71 %

Appréciation

62 %